



Rapporto di gestione 2011

Gentili signore ed egregi signori.

Questo documento vi presenta la parte essenziale dell'anno di gestione 2011 della Cassa pensione MOBIL. Esso viene completato dal conto annuo composto dal bilancio, il conto di esercizio e l'allegato con i dettagli.

Già da 50 anni i clienti sono sicuri in viaggio verso il futuro con la CP MOBIL.

50
ANNI

Diamo uno sguardo ai 50 anni di previdenza professionale appena trascorsi e sempre al servizio del settore della mobilità in Svizzera. Dalla sua fondazione nel 1961, la CP MOBIL ha concentrato le sue attività principali attorno alla previdenza professionale. Quale Cassa pensione delle quattro associazioni professionali UPSA, ASTAG, 2ruote Svizzera e USIC, essa conosce molto bene le esigenze del settore della mobilità in Svizzera e da questo anniversario gli assicurati e i datori di lavoro ne hanno approfittato particolarmente. Così, per il 1.1.2011, è stato ridotto il contributo rischio del 10%. La nuova riduzione è stata resa possibile principalmente con l'introduzione di successo del nuovo prodotto «management della salute in azienda», che aiuta a ridurre i casi di prestazioni a lungo termine. Ma anche i fattori imprenditoriali, come la struttura efficiente e l'applicazione parsimoniosa dei mezzi finanziari, offrono la loro parte allo sgravio finanziario. Fa parte di questo anche il management del rischio applicato con responsabilità in vista di una crescita controllata.

Il grado di copertura ammontava il 31.12.2011 al 103,88%, aumentato leggermente in confronto all'anno scorso, nonostante le turbolenze sui mercati finanziari. Grazie alla costituzione completa delle riserve per fluttuazioni di valore per il 31.12.2011, la CP MOBIL dispone della completa capacità al rischio.

Pure nel 2011, i clienti della CP MOBIL, sono stati al centro delle nostre attenzioni. Sia il servizio interno come l'esterno hanno sempre avuto davanti agli occhi le esigenze della clientela. L'offerta di piani è stata adattata, le procedure di lavoro sono state ottimizzate ed il contatto con la clientela è rimasto accurato. Con l'adesione dell'USIC per il 1.1.2012, quale ulteriore associazione di gestione, si è potuta ampliare la cerchia dei clienti. La CP MOBIL guarda indietro su un anno di successo e affronta con piacere le nuove sfide imminenti del nuovo anno.

La CP MOBIL ringrazia tutti i clienti per la fiducia offertale, ringrazia i collaboratori per l'impegno svolto e le associazioni di gestione per una collaborazione comune di successo. La CP MOBIL dispone di una forte rete innovativa di partner e con piacere si avvia in queste circostanze verso il suo nuovo anno commerciale.

Berna, maggio 2012

Cassa pensione MOBIL

Roland Graf
Direttore

Gli eventi più importanti dell'anno d'esercizio 2011

Riduzione dei contributi per l'anno dell' anniversario

Il 1.1.2011 sono stati ridotti i contributi rischio della previdenza LPP e le prestazioni eccedenti la LPP del 10%.



Nuovi piani di previdenza B40.F/B40.1F, B50.F/B50.1F

Con queste nuove e flessibili soluzioni di previdenza viene coperta un'esigenza pluriennale della clientela. Nei nuovi piani di previdenza che al 1.1.2011 sono stati ripresi nell'offerta di piani, la deduzione di coordinamento viene adattata al grado di occupazione. Da ciò ne consegue che i lavoratori a tempo parziale dispongono di un salario assicurato più elevato e pertanto hanno migliori prestazioni di previdenza. Inoltre questi piani dispongono di rendite d'invalidità migliorate (il 40%, risp. il 50% del salario assicurato), nonché la possibilità di poter aumentare il contributo a risparmio dell' 1%. Come nella scelta dei piani ordinari, i contributi annui si calcolano in una percentuale del salario assicurato e pertanto sono trasparenti, ben comprensibili e prevedibili. Ulteriori informazioni inerenti la nostra offerta di piani si trovano sul nostro sito web www.pkmobil.ch. Per una consulenza completa e adatta al cliente, i nostri e le nostre consulenti in previdenza sono con piacere a vostra disposizione.

Guida di orientamento LPP

La CP MOBIL nel 2011 ha lavorato intensamente ad un opuscolo informativo ben comprensibile sulla previdenza professionale. La guida di orientamento LPP così creata risponde a differenti domande di clienti del settore della mobilità in Svizzera e costituisce per i clienti della CP MOBIL un mezzo ausiliario orientato verso la pratica.

Collaborazione con l' USIC

Nel 2011 sono state intensificate le relazioni con l' Unione Svizzera dei Carrozzeri USIC, regione della Svizzera tedesca e Ticino ed è stata decisa l'adesione di questa associazione quale ulteriore associazione di gestione della CP MOBIL per il 1.1.2012. Quale associazione del settore della mobilità in Svizzera, la USIC completa ottimamente la cerchia dei clienti esistenti. La CP MOBIL è orgogliosa di poter offrire anche in futuro le sue attrattive soluzioni di previdenza ai membri di quest'associazione ed ha un immenso piacere nell'imminente collaborazione.



La CP MOBIL investe nei progetti che creano un concreto plusvalore

Mobilcity è il nuovo centro di competenze per l'auto ed il trasporto e verrà messo in opera nei prossimi due anni a Berna. Partecipano al progetto 5 organizzazioni del settore dell'automobile e dei trasporti e ne fa parte anche la CP MOBIL. Il progetto comprende un edificio per uffici e tre officine con circa 400 posti di lavoro e di formazione. L'obiettivo è di incanalare le forze ed usare delle sinergie.



Fondation CARAGE

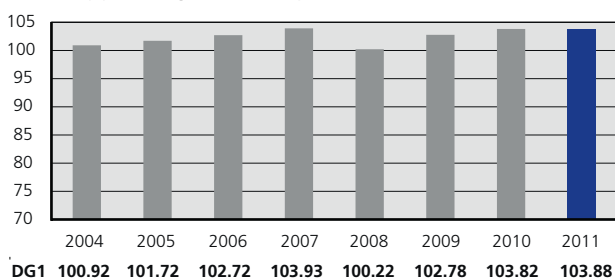
Il contratto collettivo di lavoro per l'industria dell'auto del Canton Vallese, prevede una rendita di pensione anticipata nel settore delle assicurazioni sociali. Questa viene gestita tramite la Fondation CARAGE. Tra questa fondazione e la CP MOBIL è stata firmata una convenzione di collaborazione a partire dal 1.1.2011. Con ciò viene offerta una soluzione ottimale per le persone assicurate presso la CP MOBIL. La cooperazione non è soltanto vantaggiosa per gli assicurati ma adempie anche alle disposizioni legali con un minimo di dispendio amministrativo per tutte le parti.

I fatti più importanti derivanti dal conto annuo 2011

Grado di copertura ai sensi dell'art. 44 OPP 2

Il grado di copertura al 31.12.2011 ammontava al 103.88%. Questo si è potuto di nuovo aumentare in confronto all'anno precedente.

Lo sviluppo del grado di copertura dal 2004



Riserve per fluttuazione di valore

Il risultato economico ha reso possibile un aumento delle riserve anche per quest'anno. Gli obiettivi in merito alle riserve per fluttuazione di valore sono stati raggiunti del tutto il 31.12.2011 ed ammontano a CHF 31 Mio. La CP MOBIL mostra pertanto una piena capacità di rischio.

Investimenti propri

Nell'ambito contrattuale la CP MOBIL investe di propria gestione una parte del patrimonio previdenziale. Al 31.12.2011 era circa il ~7.6% di tutto il patrimonio di previdenza e ciò corrisponde ad un valore di deposito di circa 90 milioni di franchi.

Remunerazione ad interesse degli averi di vecchiaia

Nel 2011 sono stati remunerati ad interesse tutti gli averi di vecchiaia (obbligatori ed eccedenti l'obbligatorietà) con un tasso d'interesse LPP minimo del 2%. Pure nel 2012 verrà remunerato ad interesse tutto l'avere di vecchiaia al tasso d'interesse LPP minimo. Questo corrisponde all' 1.5%.

Struttura dei contributi invariata per il 2012

Per il 2012, la CP MOBIL, ha deciso di non intraprendere un adattamento della regolamentazione dei contributi. I tassi di contribuzione per tutti i piani di previdenza resteranno pertanto invariati al loro livello attrattivo attuale.